

推動永續發展執行情形及與上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		✓	本公司之「企業社會責任實務守則」已於104.01.23 董事會核定後實施，但尚未設置推動永續發展專（兼）職單位，目前係由行政管理部作為推動企業社會責任單位，鼓勵員工積極參與社會福利運動。	未來將視公司需要設置推動永續發展專（兼）職單位
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		✓	目前尚未進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略。	未來將視公司需要進行營運相關風險評估，並訂定相關風險管理政策

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ (四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓ ✓ ✓ ✓		<p>(一)本公司通過 ISO14001，訂有環境手冊，及各項管理程序，致力於達成環境永續之目標。</p> <p>(二)本公司致力於各項可回收物料之回收及利用，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料。</p> <p>(三)本公司已制定品質暨環保政策，重視環境管理及保育，並落實在公司人文環境中。</p> <p>(四)本公司均定期統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，最近兩年度涵蓋所有廠區的統計如下表所示，每年依據 ISO14001 進行追蹤改善：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>112 年度</th> <th>113 年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用電換算排放 CO₂ 量(公斤)</td> <td>127,420</td> <td>115,137</td> </tr> <tr> <td>用水量(度)</td> <td>772</td> <td>772</td> </tr> <tr> <td>事業廢棄物(公噸)</td> <td>9.02</td> <td>9.92</td> </tr> </tbody> </table>	項目	112 年度	113 年度	用電換算排放 CO ₂ 量(公斤)	127,420	115,137	用水量(度)	772	772	事業廢棄物(公噸)	9.02	9.92	無重大差異
項目	112 年度	113 年度														
用電換算排放 CO ₂ 量(公斤)	127,420	115,137														
用水量(度)	772	772														
事業廢棄物(公噸)	9.02	9.92														
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		(一)本公司依據勞動基準法及相關法令訂定員工「工作規則」，遵守相關法規，保障員工之	無重大差異												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ (三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ (四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ (五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓ ✓ ✓ ✓		<p>合法權益，並遵循國際公認之勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等。</p> <p>(二)本公司訂有員工福利措施之相關辦法與制度，每年均定期考核並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬。</p> <p>(三)本公司持續改善作業環境條件，維護員工健康與安全，並定期實施安全與健康訓練。每2年舉辦員工健康檢查外，並定期執行飲用水水質檢測及環境消毒，提供安全健康工作環境。</p> <p>(四)本公司訂有教育訓練程序，並對員工建立有效職涯能力發展培訓計畫。各部門每年均編列教育訓練計畫及預算，進行相關人員的在職技能訓練。</p> <p>(五)本公司產品與服務之行銷及標示，均遵循法規及國際準則。與客戶間保持良好之溝通管道，對於客戶所有的回饋皆迅速有效的掌握，且適時調整服務的品質，並與客戶建立</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>良好的互動關係，以達企業永續經營之目標。</p> <p>(六)本公司依照「供應商管理辦法」對於供應商均進行適當評鑑，對所供產品簽有「歐盟限制使用物質(RoHS)不使用保證書」，與主要供應商之契約均包含企業社會責任之精神。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司未來視實際狀況，將參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書，並取具第三方驗證單位之確信或保證意見。	未來視狀況予以編製報告書，並取具第三方驗證。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：				本公司已於110年3月10日經董事會通過修訂「永續發展實務守則管理辦法」，並依其規範執行，未來將依循國內外企業責任制度發展以及相關更新措施，檢討並改進該辦法，以加強提升履行企業社會責任之效益。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務 守則差異情形及原因
	是	否	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：本公司通過ISO 9001、ISO 14001品質認證，證書效期均至2026年11月1日。			
			